



Arbejde i julen og nytåret

I perioden 25. november til 6. december 2016 har FOA gennemført en undersøgelse af, hvor meget medlemmerne arbejder i julen og nytåret. Spørgsmålene blev stillet til alle erhvervsaktive medlemmer af panelet, der er i arbejde på nær ansatte i dagplejen, daginstitutioner og SFO. 3.980 medlemmer har svaret på ét eller flere af spørgsmålene om arbejde i julen og nytåret.

Hovedkonklusioner:

- **74 procent skal på arbejde en eller flere dage henover jul og nytår.** 19 procent har fri alle dage. 7 procent svarer, at det slet ikke er en mulighed i deres job at arbejde i julen og nytåret.
- **19 procent af de medlemmer, der skal arbejde i julen og nytåret, skal arbejde juleaften (24. december).** 42 procent skal arbejde 1. juledag, 46 Procent 2. juledag. Der er 23 procent der skal arbejde på nytårsaften og 45 procent den 1. januar 2017.
- **23 procent af de medlemmer, der skal på arbejde juleaften, har hjemmeboende børn.** Dette gør sig gældende for 31 procent juleaftensdag, 36 procent nytårsaftensdag og 25 procent nytårsaften.
- **30 procent har frivilligt valgt, hvornår og hvor meget, de skal arbejde i julen og nytåret.** 38 procent har haft mulighed for at påvirke vagtplanen, mens det er blevet pålagt, hvilke dage de skal arbejde for 23 procents vedkommende.
- **82 procent er helt eller delvist tilfredse med arbejdsplanen for julen og nytåret.**
- **72 procent er helt eller delvist enige i, at vagterne i julen er blevet retfærdigt fordelt.**
- **68 procent er helt eller delvist enige i, at arbejdspladsen er god til at imødekomme ønsker til vagtplanen i julen og nytåret.**

KONTAKT

Notat udarbejdet af:
FOA Kampagne og Analyse

Presse/Fagbladet:

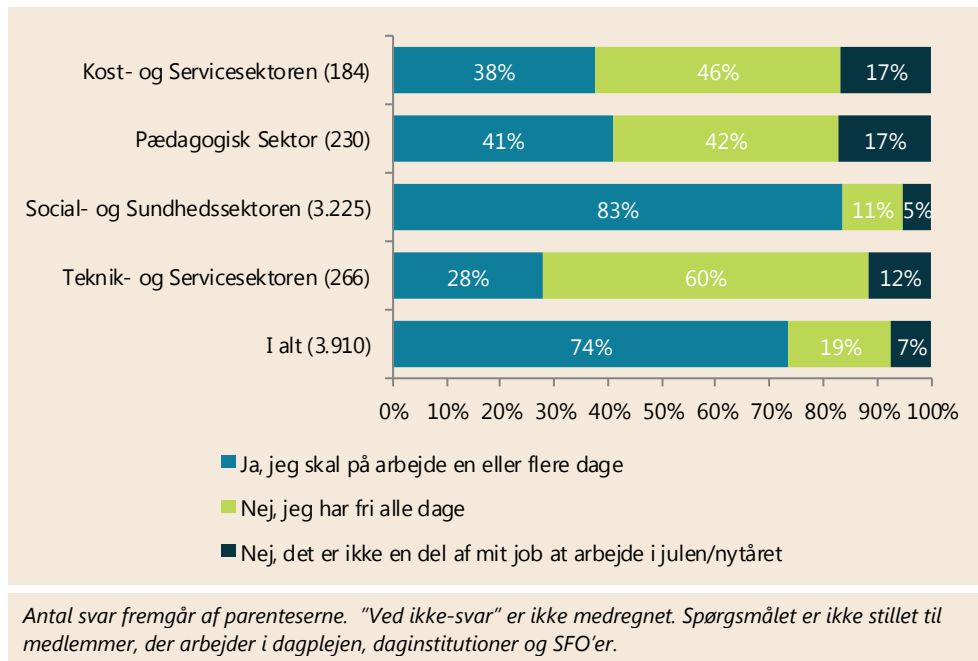
Politisk ansvarlig:

Lars Ole Preisler Hansen
Tlf. 46 97 25 12

Jeppé Harpsøe Krusager
Tlf. 46 97 26 79

Næsten 3 ud af 4 skal arbejde i julen og nytåret

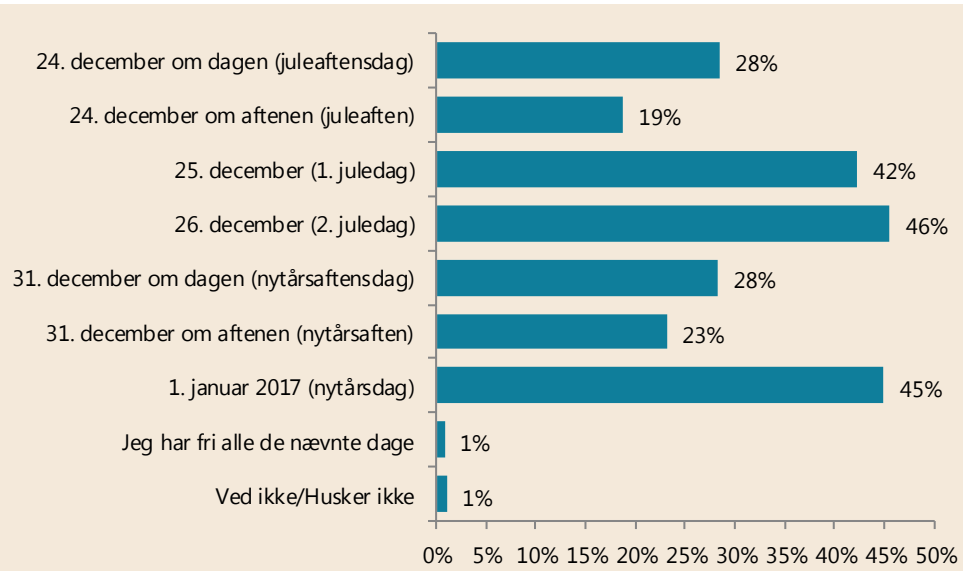
Figur 1. Skal du arbejde i julen og nytåret?



I figur 1 kan ses, at 74 procent af medlemmerne skal på arbejde en eller flere dage i løbet af julen og nytåret. 19 procent har fri alle helligdagene i julen og nytåret, mens det for 7 procent vedkommende ikke er en del af deres job at arbejde i julen og nytåret.

Ser man på tværs af sektorerne, kan man se, at der er flere i Social- og Sundhedssektoren, der skal på arbejde i julen og nytåret. Her skal hele 83 procent på arbejde henover jul og nytår. 11 procent har fri og arbejde i disse helligdage er ikke en del af jobbet for fem procent.

Figur 2. På hvilke af følgende dage/tidspunkter i julen og nytåret skal du på arbejde?



Medlemmerne har haft mulighed for at sætte flere krydser. Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der har angivet, at de skal arbejde en eller flere dage henover jul og nytår. Antal svar: 2.930.

Figur 2 giver et overblik over, hvilke tidspunkter henover jul og nytår medlemmerne skal arbejde. På selve juleaften og juleaftensdag (24. december) er der 28 procent, der skal arbejde om dagen, mens der er 19 procent om aftenen. Nytårsaften skal 23 procent på arbejde om aftenen, mens 28 procent skal på arbejde om dagen. De tidspunkter, hvor flest skal på arbejde er 26. december (46 %), 1. januar (45 %) og 25. december (42 %).

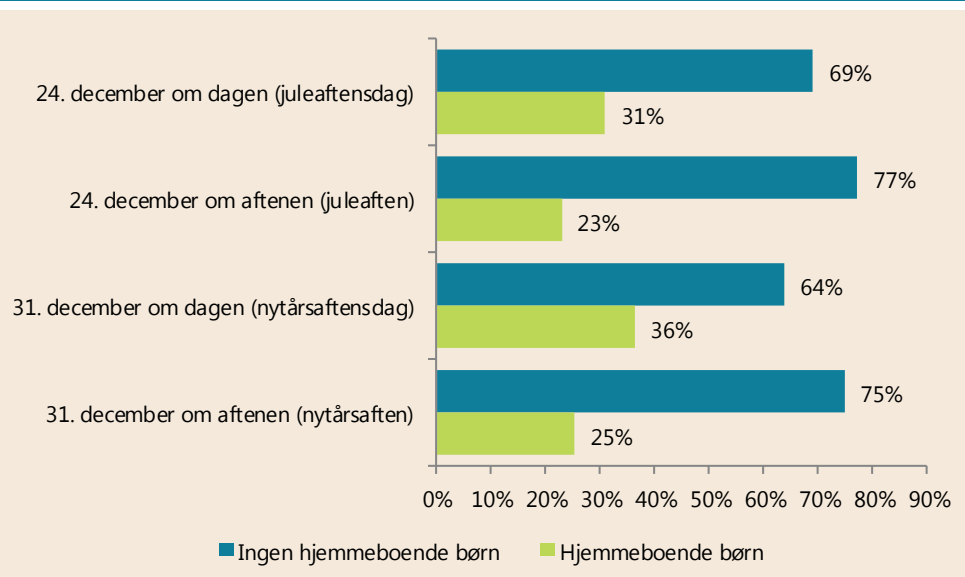
Ser man på fordelingen for Social- og Sundhedssektoren alene viser det sig, at 29 procent af dem, der skal arbejde i julen og nytåret, skal på arbejde juleaftensdag, mens 20 procent skal på arbejde den 24. december om aftenen (tallene for Social- og Sundhedssektoren isoleret set er ikke vist i figuren).

Hver fjerde, der arbejder juleaften, har hjemmeboende børn

I figur 3 er de medlemmer, der skal arbejde den 24. og 31. december, fordelt på, om de har hjemmeboende børn. 31 procent af dem, der skal arbejde juleaftensdag, har hjemmeboende børn. Dette gør sig gældende for 23 procent på juleaften.

Det er samme mønster den 31. december. Her er det 36 procent, der har hjemmeboende børn, der skal arbejde om dagen og 25 procent om aftenen.

Figur 3. Arbejde på juleaften, juleaftensdag, nytårsaften og nytårsaftensdag, krydset med om de har hjemmeboende børn

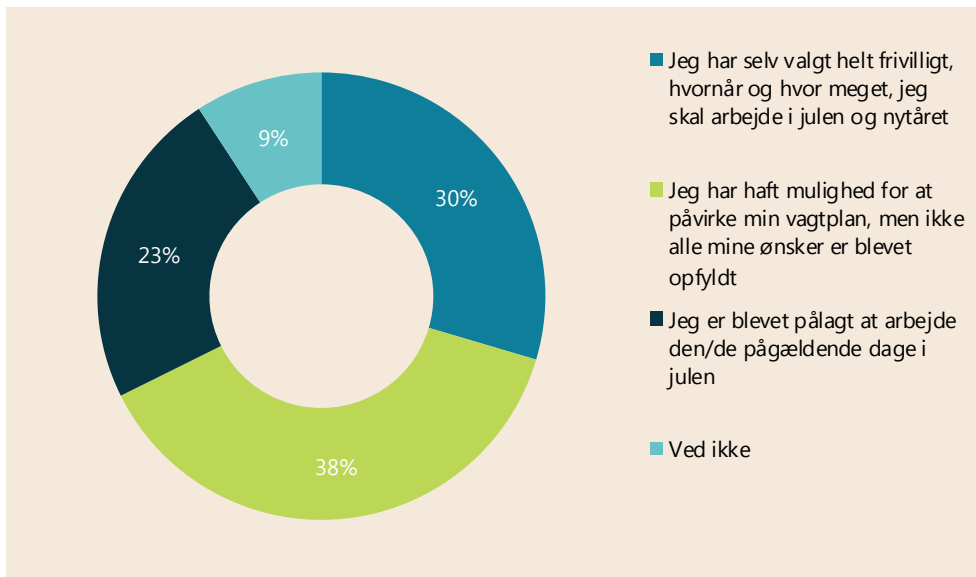


Figuren viser kun fordeling for dagene 24. og 31. december.
Figuren indeholder Antal svar: 2.879.

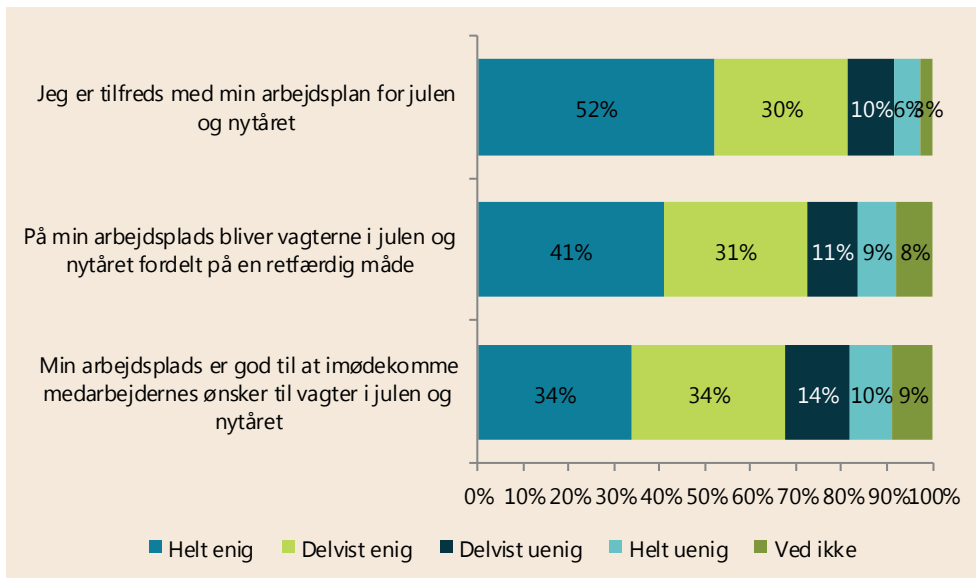
Indflydelse på og tilfredshed med vagtplanen for julen og nytåret

Figur 4 viser, hvorvidt medlemmerne selv har haft indflydelse på, hvilke dage de skal arbejde hen over jul og nytår. 68 procent af medlemmerne har enten helt frivilligt valgt, hvornår og hvor meget de skulle arbejde i julen og nytåret eller har haft mulighed for at påvirke dette. For 23 procent vedkommende er det blevet pålagt dem, hvilke dage de skal arbejde henover jul og nytår.

Figur 4. Hvilken indflydelse har du haft på dine vagter i julen og nytåret?



Spørgsmålet er ikke stillet til medlemmer, der har svaret, at arbejde i julen og nytåret ikke er en del af deres job (se figur 1). Antal svar: 3.619.

Figur 5. Hvor enig eller enig er du i følgende udsagn


Antal svar: 3.604

Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, hvor arbejde i julen og nytåret er en del af deres job.

Figur 5 giver et overblik over medlemmernes holdninger til en række udsagn.

Hele 82 procent er delvist enige eller helt enige i udsagnet "Jeg er tilfreds med min arbejdsplan for julen og nytåret". 10 procent er delvist uenige i udsagnet og 6 procent helt uenige.

72 procent er helt enige eller delvist enige i, at vagterne i julen og nytåret bliver retfærdigt fordelt.

Ligeledes er 68 procent helt eller delvist enige i, at deres arbejdsplads er god til at mødekomme deres eventuelle ønsker til vagter i julen og nytåret.



Arbejde i julen og nytåret påvirker familien

Medlemmerne fik mulighed for at skrive en åben besvarelse til spørgsmålet om, hvilken betydning det har for familien og for borgerne, at de skal på arbejde i julen og/eller nytåret. Denne mulighed benyttede 1.258 medlemmer sig af. I disse besvarelser bliver familien ofte nævnt:

Min familie er indforstået med min vagtplan, samt at jeg selv også er indforstået med det, idet jeg ønsker at give mine borgere en god jul

Omsorgsmedhjælper eller pædagogiskassistent på specialområdet

Flere siger dog også, at familien har forståelse for, at jobbet til tider kan kræve, at man arbejder i helligdagene.

Min familie er ked af, at jeg ikke kan holde juleaften med dem, men de ved samtidig godt, at man selvfølgelig ikke kan lukke ned jul og nytår

Social- og sundhedshjælper på et plejehjem/plejecenter eller aktivitetscenter

Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 25. november til 6. december 2016.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse via FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne.

Målgruppen

Målgruppen for denne undersøgelse er erhvervsaktive medlemmer i arbejde. Spørgsmålene er ikke stillet til medlemmer, der arbejder i dagplejen, daginstitutioner og SFO'er

Antal besvarelser og svarprocent

11.913 medlemmer blev inviteret til undersøgelsen. Det viste sig, at 78 e-mailadresser var uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 11.835. 5.104 medlemmer gennemførte undersøgelsen fuldt ud, og 159 afgav nogen svar. Den samlede svarprocent var 44. 3.980 medlemmer besvarede ét eller flere af spørgsmålene om arbejde i julen og nytåret.

Repræsentativitet

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på ift. sektor, tillidshverv og medlemmernes alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er lidt underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er lidt overrepræsenterede.

Vægtning af data

På baggrund af repræsentativitetsanalysen er data vægtet for sektor. Vægtningen gør, at svarene fra underrepræsenterede grupper får en større vægt i stikprøven, mens svarene fra overrepræsenterede grupper får en mindre vægt. På denne måde sikres, at stikprøven svarer til FOAs erhvervsaktive medlemmer fordelt på sektorerne.